

BÉKÉS VÁRMEGYEI KÖZPONTI KÓRHÁZ  
5700 Gyula, Semmelweis utca 1.  
Telefon: (66) 526-526; Telefax: (66) 526-544  
Levélcím: 5701. Gyula, Pf.: 46.  
E-mail: hospital@bmkk.eu



Ikt.sz. F/300-1/2023

Tárgy: Védőnői ellátás átalakítása

**Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!**

Hivatkozva az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi LXXIII. törvény módosította az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvényt (a továbbiakban: Eatv.), amely alapján a védőnői ellátás a települési önkormányzattól az irányító vármegyei intézményhez kerül át, így a települési önkormányzattal a védőnői ellátás biztosítása érdekében 2023. július 1-jét megelőzően kötött szerződés 2023. június 30-i zárónappal hatályát veszti.

A fentiek alapján az Ön településén foglalkoztatott területi védőnők munkáltatói joga átszáll a Békés Vármegyei Központi Kórházra. A munkavállalók munkáltatói jogkörének változásával kapcsolatos előzetes tájékoztatót szerkeszthető formában levelem mellékleteként megküldöm Önnek azzal, hogy a sárgával jelzett hiányzó adatokat szíveskedjenek valamennyi érintett munkavállalóra vonatkozóan kitölteni, majd 3 eredeti, aláírt (jelenlegi munkáltató és a munkavállaló által) példányt részemre megküldeni szíveskedjen (5700 Gyula, Semmelweis u. 1.).

A feladatok átszervezésének megvalósításában szíves együttműködő segítségét kérem azzal, hogy ezen előzetes tájékoztató a megfelelő határidőben eljusson az érintett munkavállalókhoz. Kérem, hogy az aláírt tájékoztatókat legkésőbb 2023. május 31-ig visszaküldeni szíveskedjen! A BMKK-hoz érkezett 3 példányból, annak aláírását követően, 2 példányt visszaküldünk Önöknek.

Tisztelettel:  
  
dr. Becsei László  
főigazgató főorvos

Gyula, 2023. május 10.

..... részére

lktatószám:

védőnő

## **Jelenlegi Munkáltató neve**

Cím

**Tárgy:** Tájékoztató munkáltató személyében bekövetkező változásról

### **Tisztelt XY!**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt) – mint az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény háttérjogszabálya – 38. §-ának (2) bekezdésében foglaltakra figyelemmel ezúton tájékoztatom a következőkről:

Az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi LXXIII. törvény módosította az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvényt (a továbbiakban: Eatv.), amely alapján a védőnői ellátás a települési önkormányzattól az irányító vármegyei intézményhez kerül át, így a települési önkormányzattal a védőnői ellátás biztosítása érdekében 2023. július 1-jét megelőzően kötött szerződés 2023. június 30-i zárónappal hatályát veszti.

Az Eatv. 23. § (2) bekezdése alapján **a munkáltatói jogokat 2023. július 1-től Békés Vármegyei Központi Kórház 5700 Gyula, Semmelweis u. 1. (adószám: 15833954-2-04) gyakorolja**, amely területileg illetékes az érintett védőnői körzet tekintetében.

A < **az jelenlegi munkáltató neve** >-től (a továbbiakban: átadó munkáltató), amelynél az Ön foglalkoztatása is megvalósult, átadásra kerül a védőnői feladatok ellátása a **Békés Vármegyei Központi Kórház** (a továbbiakban: átvevő munkáltató) részére.

A feladatok átszervezésével az Mt. 36. § (1) bekezdésében foglaltak alapján az átadás időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átadóról az átvevőre szállnak át. Erre figyelemmel az átadás időpontjában változás következik be a munkáltatója személyében, az átadó munkáltató állományából az átvevő munkáltató állományába kerül át, munkáltatói jogutódlás történik. Az átadás időpontjától az egészségügyi szolgálati jogviszonya az átvevő munkáltatóval áll fenn.

**Az átadás időpontja:** 2023. július 1. napja

**Az átszállás oka:** A védőnői ellátás Eatv-ben foglaltak szerinti átszervezése.

**Az átszállás munkavállalókat érintő jogi, gazdasági és szociális következményei:** a munkáltató személyében bekövetkező változás a fennálló egészségügyi szolgálati jogviszonyát alapvetően nem érinti, jogviszonya folyamatos. A munkáltatói jogok gyakorlására a továbbiakban az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény és a vonatkozó OKFŐ utasítás alapján. Az átszállás napján az átvevő munkáltató tájékoztatni fogja az Mt. 46. § (1) bekezdésében foglalt munkafeltételek esetleges változásáról.

Az átadó munkáltatónál eltöltött időtartam, illetve a korábban egészségügyi szolgálati jogviszonynak elismert időtartam minden tekintetben (pl.: szabadság, végkielégítés, felmondás) az átvevő munkáltatónál eltöltött egészségügyi szolgálati jogviszonynak minősül.

**Az átszállás kapcsán a munkavállalókat érintő tervezett intézkedések a következők:** A munkavégzés helye nem változik, <hol> kerül sor a tevékenység végzésére. A munkakörbe tartozó feladatok nem változnak.

Tájékoztatom továbbá, hogy ha a munkáltató személyében bekövetkezett változás miatt az Önre irányadó munkafeltételek lényeges és hátrányos megváltozása következtében a munkaviszony fenntartása az Ön számára aránytalan sérelemmel járna vagy lehetetlenné válna, abban az esetben a változás időpontját követő harminc napon belül (azaz 2023. július 1. és 2023. július 31. között) felmondással élhet, amelyet azonban köteles megindokolni. A jogviszony ily módon történő megszüntetése esetén, amennyiben a munkavállalói felmondás indoklása valós és okszerű,- melyet a munkavállalónak kötelessége bizonyítani-, a munkáltatói felmondásra irányadó szabályokat kell alkalmazni, mely esetében a munkavállalót a felmondási idő és a végkielégítés is megilleti..

....., 2023.

Az eddig munkáját megköszönve és a további közös munkában bízva, tisztelettel:

jelenlegi munkáltató vezetője

dr. Becsei László  
Békés Vármegyei Központi Kórház  
főigazgatója

A fenti tájékoztatás egy példányát a mai napon átvettem.

....., 2023.

dolgozó neve és aláírása