

ELŐTERJESZTÉS**Medgyesegyháza Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. december 21. napi rendkívüli ülésére**

Tárgy: A Medgyesegyházi Varázserdő Óvoda és Mini Bölcsőde fenntartói jogából eredő munkáltatói döntés meghozatala

Tisztelt Képviselő-testület!

Mint ahogyan Önök előtt is ismeretes, az 2023. évi LII. törvény a pedagógusok életpályájáról szóló törvény (ún. státusztörvény) lépett hatályba. A személyi hatályra vonatkozó rendelkezések már hatályosultak, azonban a 2024. év január 1. napján hatályba lépett jogszabályi rendelkezések újabb változásokat eredményeznek.

A jogszabály az eddig hatályosuló – már hatályba lépett normái - a következőket állapították meg:

I. fenntartói döntés háttere:

157. § [Átmeneti rendelkezések a jogviszonyok átalakulásához kapcsolódó eljáráshoz]

(1) Annak az állami vagy önkormányzati fenntartású köznevelési intézményben foglalkoztatott közalkalmazottnak vagy munkavállalónak, aki 2023. július 15. és augusztus 1. napja között a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát egyoldalú nyilatkozatával megszünteti, a lemondási (felmondási) ideje egy hónap azzal, hogy a munkavégzési kötelezettsége alól a lemondási (felmondási) idejére mentesül.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott esetben a Kjt. lemondásra, Mt. felmondásra vonatkozó szabályai az (1) bekezdés szerinti eltérésekkel alkalmazhatóak.

(3) Az Nkt.-ban meghatározott köznevelési intézmény, továbbá a tankerületi központ (a továbbiakban együtt: munkáltató) 2023. szeptember 15. napjáig tájékoztatja a közalkalmazottat és a munkavállalót (a továbbiakban együtt: érintett)

a) e törvény egyes rendelkezései hatálybalépésének időpontjáról és a rendelkezések lényeges tartalmáról,

b) a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszony átalakulásáról, és ennek keretében

ba) kormányrendeletben meghatározottak szerinti várható munkaköréről,

bb) várható munkaidejéről,

bc) várható besorolásáról,

bd) várható havi illetményéről, beleértve az esélyteremtési illetményrészt és rendszeres illetménypótlékairól, egyes feladatokért járó megbízási díjáról,

be) munkavégzésének várható helyéről,

bf) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének várható napjáról,

bg) arról, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan vagy határozott időre szól, utóbbi esetben a jogviszony megszűnésének időpontjáról, vagy más megszüntető feltételről,

bh) a (6) bekezdés szerinti határidőről és annak jogkövetkezményeiről, valamint

bi) más, a köznevelési jogviszonyt érintő, a felek által meghatározott körülményről,

c) – ha az érintett jogviszonya munkaviszonnyá alakul – a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszony átalakulásáról, és ennek keretében

ca) a b) pont ba), bb), be) és bh) alpontjában foglaltakról,

cb) várható munkabéréről és rendszeres juttatásairól,

cc) munkaviszonya kezdetének várható napjáról,

cd) arról, hogy munkaviszonya határozatlan vagy határozott időre szól, határozott időre szóló munkaviszony esetén a jogviszony megszűnésének időpontjáról, vagy más megszüntető feltételről,

ce) más, a munkaviszonyát érintő, a felek által meghatározott körülményről.

(4) Az (1) bekezdés szerinti tájékoztatásra az Mt. 15. § (1) bekezdését kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a tájékoztatás az érintettel való közléssel válik hatályossá.

(5) A tájékoztatás közlésére az Mt. 24. §-ában, a határidőszámításra az Mt. 25. § és 26. §-ában meghatározott szabályokat kell alkalmazni.

(6) Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról 2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat. A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.

(7) Az érintett a jogviszonyváltás el nem fogadásáról szóló nyilatkozatát nem vonhatja vissza.

(8) A tájékoztatásban a munkáltató rögzíti, hogy az érintett a jogviszonyváltás előtt elért fokozatnál nem kerülhet alacsonyabb besorolásba és a munkáltató nem állapíthat meg számára a (10) vagy a (13) bekezdés szerinti illetménynél alacsonyabb összegű illetményt.

(9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.

(10) Az Nkt. 65. § (1) bekezdésében meghatározott garantált illetmény (pótlékok nélküli illetmény, munkavállalók esetén alapbér) és az ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehet kevesebb

a) Gyakornok esetén 400.000 forintnál,

b) Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,

c) Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,

d) Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,

e) Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.

Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét.

(11) A (10) bekezdést 2023. november 1-jétől kell alkalmazni azzal, hogy a (10) bekezdés szerinti érintettel a kinevezési okmány módosítását vagy a munkaszerződés módosítását 2023. szeptember 15-ig közölni kell azzal, hogy a (10) bekezdésben meghatározott illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek.

(12) A (10) bekezdés szerint megállapított illetmény alapján a **2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti illetménykülönbötet a munkáltató 2023. december 10-éig fizeti ki.**

A jogszabály eddig előírt és kötelezően elvárt munkaáltatói intézkedései a hatályba lépett normák szerint a munkáltatói jogkör gyakorlója részéről már megtörténtek, azonban a fentebb hivatkozott – ide értve az eddigiekben intézményvezető, január 1. napjától igazgató jogviszonyát, valamint 8 munkavállalójogviszonyát is érintő illetménykülönbözet biztosítása a forrás rendelkezésre állása esetén is testületi, azaz fenntartói döntést igényel.

A fentebb hivatkozott jogszabály 157 § (10) bekezdés a)-e) pontjában foglaltak kötelező biztosítása érdekében 8.112 521 Ft. illetménykülönbözet került elutalásra, amely magában foglalja a járulékokat.

A fedezetet teljes egészében utólagosan ugyan, de Magyar Államkincstár a munkáltató rendelkezésére bocsátotta.

A jogszabályi felhatalmazáson alapuló illetménykiegészítés/ bepótlás a költségvetési rendelet módosítása nélkül is foganatba vehető volt, azonban a költségvetési rendelet soron következő

módosításakor a kiadási és bevételi oldalon is tervezni szükséges, annak ellenére, hogy a többletforrás biztosított volt.

Mindezekon felül: (II. fenntartói döntés háttére)

Medgyesegyháza Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 131/2023. (X.31.)Kt. határozatával úgy döntött, hogy 2024. január 1. napjától 2024. március 31. napjáig megbízza Varga Jánosnét a Medgyesegyházi Varázserdő Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetői feladatainak ellátásával, az eredeti kinevezésében meghatározott munkakörének változatlanul hagyása mellett. Igazgatói megbízását a kinevezésében meghatározott illetményén felül 2024. január 1. napjától 2024. március 31. napjáig havi bruttó 123 715,- Ft összegben állapítja meg. A jogszabályi változások miatt az intézményvezető igazgatói megbízásra jogosult, melynek összege 132 000 Ft. Erre tekintettel kérem a szükséges döntés meghozatalát, és a 131/2023. (X.31.)Kt. határozat hatályon kívül helyezését.

I. HATÁROZATI JAVASLAT

Medgyesegyháza Városi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a pedagógusok életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (ún. státusztörvény) 157. § (12) bekezdésében foglalt illetménykülönbözet kifizetéséhez szükséges összeget a Varázserdő Óvoda és Mini Bölcsőde személyi kiadásain belül a soron következő költségvetési rendelet módosításakor – a forrás biztosítása nélkül - a kiadási és bevételi oldalon is megtervezi.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Kraller József polgármester

Kiss-Kerekes Erika pénzügyi vezető helyettes

II. HATÁROZATI JAVASLAT

2023. augusztus 1. napjától 2023. szeptember 30. napjáig megbízza Varga Jánosnét a Medgyesegyházi Varázserdő Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetői feladatainak ellátásával, az eredeti kinevezésében meghatározott munkakörének változatlanul hagyása mellett. Igazgatói megbízása a kinevezésében meghatározott illetményén felül 2023. augusztus 1. napjától 2023. szeptember 30. napjáig havi bruttó 132 000,- Ft összegben állapítja meg.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Kraller József polgármester

Kiss-Kerekes Erika pénzügyi vezető helyettes

Medgyesegyháza, 2023. december 20.

Kraller József s.k.
polgármester

Ellenjegyezte:

dr. Kávássy Leila Viola s.k.
jegyző